CO_2-managementrapport 2025 Adex Groep – Deel 1

Conform trede 2 – CO_2-prestatieladder handboek 4.0

Versie: definitief

Adex Groep
Lorentzstraat 24
3846 AX Harderwijk

KvK 08056748 **BTW** NL807405000B.01

+31 (0) 341 26 30 10
info@adex.nl
www.adex.nl

Colofon

Document: CO_2-managementrapport 2025
Normenkader: CO_2-Prestatieladder Handboek 4.0 – Trede 2
Organisatie: Adex Groep (Adex Diensten)
Rapportagejaar: 2025
Ondersteuning door: MiSa Advies (Max Hulshof)
Versie: 2.0
Status: Definitief
Datum: juli 2026

Namens Adex Groep:
Axel Hendriks
Eelco Nieuwenhuijsen

Inhoudsopgave

Inleiding 1

Leeswijzer 1

Deel 1: Algemene eisen 2

1.1. Managementvisie en beleid 2

1.1.1. Strategie en doelstellingen 2

1.1.2. Directieverantwoording en leiderschap 3

1.1.3. Beschikbare middelen en sleutelpersonen 3

1.1.4. Stuurcyclus energie- en CO_2-systeem 4

1.2. Organisatiecontext 5

1.2.1. Organisatiebeschrijving en omvang 5

1.2.2. Organisatorische grens 6

1.2.3. Inventarisatie en naleving wettelijk kader 7

1.2.4. CO_2-prestatieladder projecten 9

1.3. Energie- en CO_2-beleid 10

1.3.1. Invulling energie- en CO_2-beleid 10

1.4. Kansen, risico's en planning 11

1.4.1. Kansen, risico's en acties 11

1.4.2. Doelstellingen en planning 12

1.5. Evaluatie en verbetering van de prestaties 13

1.5.1. Beheersing energie- en CO_2-systeem 13

1.5.2. Datakwaliteitsmanagementplan 13

1.5.3. Emissiefactoren 14

1.5.4. Basisjaar 14

1.5.5. Interne audit 14

1.5.6. Directiebeoordeling 14

1.5.7. Externe audit 15

1.5.8. Afwijkingen en maatregelen 15

Inleiding

Adex Groep wil haar maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen door actief te sturen op het verminderen van energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen. Als organisatie actief in sloop, sanering, circulaire materiaalstromen en hergebruik ziet Adex Groep het beperken van klimaateffecten als een integraal onderdeel van een duurzame en toekomstbestendige bedrijfsvoering. De CO_2-Prestatieladder wordt hierbij ingezet als managementinstrument om inzicht te verkrijgen in energieverbruik en emissies, reductiedoelstellingen vast te stellen en de voortgang structureel te monitoren en te verbeteren.

Dit rapport beschrijft de inrichting en prestaties van het energie- en CO_2-managementsysteem van Adex Groep over rapportagejaar 2025. Het rapport is opgesteld conform de uitgangspunten van de CO_2-Prestatieladder Handboek 4.0, Trede 2 en heeft betrekking op de organisatorische grens van Adex Groep. Daarbij wordt niet alleen inzicht gegeven in de emissies die voortkomen uit de eigen bedrijfsvoering, maar ook in de reductiemaatregelen- en ambities in de vorm van het klimaattransitieplan, de communicatie hierover en de samenwerking met ketenpartners.

Met dit rapport legt Adex Groep verantwoording af over haar energie- en CO_2-beleid en wordt invulling gegeven aan een transparante en gestructureerde aanpak van emissiereductie, waarmee wordt bijgedragen aan de verduurzaming van zowel de eigen organisatie als in de keten.

Leeswijzer

Dit CO_2-managementrapport bestaat uit deel 1 (algemene deel), zie hieronder.

Deel 1 beschrijft de algemene onderdelen van het energie- en CO_2-managementsysteem. Hierin wordt ingegaan op de organisatiecontext, het energie- en CO_2-beleid, de verantwoordelijkheden binnen de organisatie, de relevante wet- en regelgeving, de doelstellingen, risico's en kansen en de wijze waarop monitoring, evaluatie en continue verbetering zijn ingericht.

Deel 1: Algemene eisen

1.1. Managementvisie en beleid

Adex Groep onderschrijft het belang van duurzaam ondernemen en het structureel reduceren van energieverbruik en CO_2-uitstoot als onderdeel van de bedrijfsvoering. Het energie- en CO_2-managementsysteem is ingericht volgens de uitgangspunten van de CO_2-prestatieladder (handboek 4.0) en vormt een vast onderdeel van de strategische koers.

De directie van Adex Groep (bestaande uit Kees van Es, Axel Hendriks en Hans van Es, zie afbeelding 1) ziet het reduceren van CO_2-emissies als onmisbaar onderdeel in de transitie naar een circulaire economie waar als sloopaannemer een belangrijke rol gespeeld kan worden. Door te richten op het toepassen van circulaire oplossingen in de praktijk, is veel kennis en ervaring opgedaan in het vrijmaken van materialen voor hergebruik en het uitvoeren van een schoner sloopproces. Samen met onze opdrachtgevers en partners wordt gewerkt aan het sluiten van materiaalcirkels om zo de transitie naar een circulaire economie verder aan te jagen.

Afbeelding 1. Directie Adex Groep

Met eigen demontageteams, een volwaardige asbestsaneringsafdeling, circulaire hubs, materiaal-inventarisatiesoftware, ervaren en goed opgeleid personeel en een modern en schoon materieelpark heeft Adex Groep maximaal controle over de projecten en kan flexibel worden ingespeeld op klantvragen en onvoorziene omstandigheden. Dit beleid wordt periodiek beoordeeld en, indien nodig, bijgesteld om te blijven voldoen aan interne ambities, marktontwikkelingen en wettelijke eisen.

1.1.1. Strategie en doelstellingen

De strategie van Adex Groep draagt bij aan structurele verlaging van de CO_2-uitstoot binnen scope 1 en 2, waarbij reductie wordt gerealiseerd door zowel technische maatregelen als gedragsverandering in de eigen organisatie. Vervolgens wordt in scope 3 de impact in de keten inzichtelijk gemaakt waar invloed op wordt uitgeoefend.
De strategie binnen Adex Groep richt zich op de volgende speerpunten:

- Het sluiten van materiaalcirkels door circulair te slopen (eigen circulaire hubs);
- Het werken in complexe binnenstedelijke gebieden (minimaal geluid, stof en trilling);
- Emissiearm en emissievrij werken;
- Digitalisering (o.a. inventarisatiesoftware) en
- Asbestsanering.

Binnen CO_2-managementsysteem van Adex Groep is de volgende hoofddoelstelling gesteld:

*''Adex Groep reduceert haar totale CO_2-uitstoot (scope 1 en 2) met **35%** in **2035** en stimuleert 6 top-leveranciers om reductie doelstellingen op te stellen (ten opzichte van basisjaar 2025).*

➔ *Afgezet tegen het aantal medewerkers (scope 1 en 2).*

Deze doelstelling is concreet uitgewerkt in deeldoelstellingen per scope:
*''Adex Groep reduceert haar materieelemissie uit dieselverbruik (scope 1) met **35%** in **2035** ten opzichte van basisjaar 2025.''*

➔ *Afgezet tegen het aantal draaiuren.*

*''Adex Groep reduceert haar totale emissie uit energieverbruik van haar bedrijfslocatie (scope 2) met **35%** in **2035** ten opzichte van basisjaar 2025.''*

➔ *Afgezet tegen het aantal vierkante meter.*

*''Adex Groep reduceert scope 3 emissies in de keten door ervoor te zorgen dat 6 van de 10 grootste leveranciers (op basis van inkoopvolume) eigen CO_2-reductiedoelstelling hebben opgesteld in **2035**''*

De doelstellingen zijn opgesteld in overleg met en goedgekeurd door de directie en worden minimaal jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

1.1.2. Directieverantwoording en leiderschap

De directie van Adex Groep, bestaande uit Kees van Es, Hans van Es en Axex Heldriks is eindverantwoordelijk voor het energie- en CO_2-beleid en de implementatie van het bijbehorende managementsysteem, waarbij continue verbetering centraal staat. Leiderschap vormt hierin de basis waar aantoonbaar verantwoordelijkheid wordt genomen door:

- het vaststellen van het energie- en CO_2-beleid en de bijbehorende doelstellingen;
- het integreren van CO_2-reductie in de besluitvorming;
- het beschikbaar stellen van middelen en capaciteit;
- het bewaken van voortgang en prestaties;
- het stimuleren van continue verbetering.

Daarnaast ziet de directie erop toe dat:

- het reductieplan wordt uitgevoerd;
- de voortgang periodiek wordt gemonitord;
- resultaten worden geëvalueerd tijdens de directiebeoordeling;
- corrigerende maatregelen worden genomen indien doelen niet worden gehaald.

De betrokkenheid blijkt onder andere uit goedkeuring of aanscherping van reductiedoelstellingen en maatregelen, het samenstellen van het team verantwoordelijke sleutelpersonen, deelname aan sectorinitiatieven en samenwerking met partners.

1.1.3. Beschikbare middelen en sleutelpersonen

Adex Groep stelt de benodigde middelen beschikbaar om het energie- en CO_2-managementsysteem effectief te implementeren en te onderhouden. Deze middelen omvatten:

- **Financiële middelen** voor investeringen (bijv. energiezuinige installaties, voertuigen, Ledverlichting);
- **Personele capaciteit** voor uitvoering en monitoring;
- **Kennis en expertise**, intern en via externe partijen;
- **Tijd en budget** voor deelname aan initiatieven en audits.

Binnen Adex Groep zijn sleutelpersonen benoemd die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het CO_2-beleid. In het reductieplan is onder andere:

- **K. van Es en A. Hendriks (directie):** verantwoordelijke voor het beheren van het CO_2-managementsysteem.
- **D. Kies: (directeur materieel):** verantwoordelijk voor het beheren van het materieelpark binnen Adex Groep. Belangrijke schakel in het realiseren van reducties in het materieelpark, vandaar sleutelpersoon voor het CO_2-beleid.
- **B. van de Graaf (HR/administratie):** verantwoordelijk voor het verschaffen van data en informatie rondom het CO_2-managementsysteem.
- **E. Nieuwenhuijsen (projectmanager):** verantwoordelijk voor de rapportage en opvragen van relevante informatie om deze op te stellen.

De sleutelpersonen hebben invloed op energieverbruik en CO_2-emissies, beschikken over relevante kennis en competenties, sturen de uitvoering van de maatregelen aan en rapporteren over de voortgang.

Adex Groep borgt dat deze personen voldoende zijn opgeleid en ondersteund, conform de eisen voor sleutelpersonen en competenties. Zie ook het document *'Organisatieschema en functieomschrijvingen'* voor een uitgebreide beschrijvingen van de functies binnen Adex Groep en welke opleidings- en ervaringseisen, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden daarbij horen.

Overzicht sleutelpersonen en competenties

Sleutelpersoon	Rol	Benodigde competenties
Kees van Es / Axel Hendriks	Eindverantwoordelijk voor het CO_2- en energiemanagementsysteem, vaststellen beleid, doelstelling en beschikbaar stellen middelen.	Strategisch inzicht in CO_2-beleid en energiemanagement, besluitvaardig, leiderschap, inzicht in wet- en regelgeving en vermogen om beleid te integreren in bedrijfsprocessen.
Davy Kies	Verantwoordelijk voor het materieelpark en belangrijke schakel in reductiemaatregelen (brandstofverbruik, emissies, verduurzaming materieel).	Technische kennis van materieel en brandstoffen, inzicht in CO_2-reductiemaatregelen, data-interpretatie (verbruik/emissies) en innovatiegericht.
Brian van de Graaf	Verantwoordelijk voor het verzamelen, beheren en aanleveren van data voor het CO_2-managementsysteem (o.a. verbruik, personeelsdata, administratie).	Nauwkeurigheid, databeheer en -analyse, kennis van registratiesystemen, basiskennis CO_2-footprint, procesmatig werken, bewustzijn van datakwaliteit en rapportage-eisen.
Eelco Nieuwenhuijsen	Verantwoordelijk voor projectgebonden CO_2-informatie, rapportages en het ophalen van gegevens t.b.v. emissie-inventarisaties en voortgang. Sleutelpersoon op projectniveau.	Projectmanagementvaardigheden, kennis van CO_2-eisen, rapportagevaardigheden, communicatieve vaardigheden en inzicht in energie- en emissiestromen.

Tabel 1. Sleutelpersonen CO_2-managementsysteem Adex Groep

1.1.4. Stuurcyclus energie- en CO_2-systeem

Adex Groep hanteert een gestructureerde stuurcyclus die gebaseerd is op de Plan-Do-Check-Act (PDCA) methodiek. Zie in figuur 1 een visualisatie van de PDCA-methodiek. Deze cyclus bestaat uit:

Plan

- Vaststellen van beleid, doelstellingen en reductiemaatregelen;
- Opstellen van een reductieplan en plan van aanpak;
- Bepalen van benodigde middelen en verantwoordelijkheden.

Do

- Implementeren van maatregelen, zoals:

- energiezuinige installaties;
- duurzame mobiliteit;
- optimalisatie van energiegebruik;

- Uitvoeren van projecten en betrokkenheid bij initiatieven.

Check

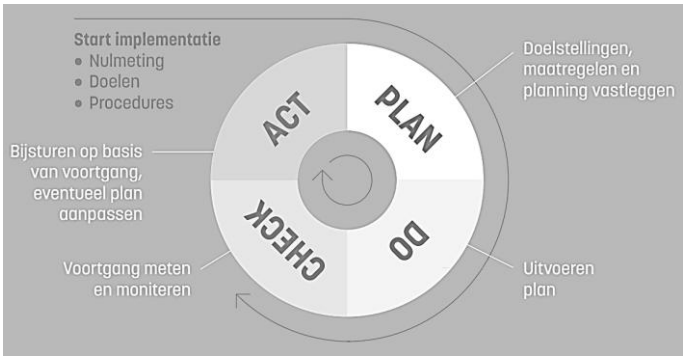
- Monitoren van energieverbruik en CO_2-emissies;
- Periodieke analyse van prestaties;
- Uitvoeren van interne audits;
- Evaluatie van doelstellingen en maatregelen.

Act

- Bijsturen op basis van resultaten;
- Doorvoeren van corrigerende maatregelen;
- Actualiseren van beleid en doelstellingen;
- Input leveren voor directiebeoordeling.

De voortgang wordt vastgelegd in rapportages en vormt input voor:

- de interne audit;
- de directiebeoordeling;
- continue verbetering van het systeem.



Figuur 1. Plan-Do-Check-Act cyclus (CO_2-prestatieladder handbook, versie-4.0-Trede 2)

Met deze systematische aanpak borgt Adex Groep dat het energie- en CO_2-managementsysteem effectief functioneert en continu wordt verbeterd.

1.2. Organisatiecontext

Het bepalen van de organisatiecontext vormt de basis voor het energie- en CO_2-managementsysteem. Binnen dit hoofdstuk worden de activiteiten, organisatorische grens, relevante wet- en regelgeving en de rol van projecten beschreven.

1.2.1. Organisatiebeschrijving en omvang

Adex Groep is een Nederlandse organisatie die actief is op drie hoofdonderdelen: sloop & demontage, hubs & bouwmaterialen en sanering van asbest en chroom VI. Adex Groep voert deze werkzaamheden projectmatig uit waarbij energieverbruik en CO_2-emissies voortkomen uit:

- Brandstof- en gasverbruik van materieel, voertuigen en gebouwen (scope 1, direct);
- Energieverbruik (elektriciteit) in gebouwen, werkplaatsen en mobiliteit (scope 2, indirect);

De activiteiten van Adex Groep worden gekenmerkt door:

- inzet van materieel en transportmiddelen;
- ondersteuning vanuit kantoor- en werkplaatslocaties.

Binnen de bedrijfsvoering is CO_2-reductie een integraal onderdeel, onder andere door deelname aan sectorinitiatieven en het implementeren van concrete reductiemaatregelen zoals elektrificatie van voertuigen, energiebesparing in gebouwen en duurzaam inkopen. Adex Groep classificeert zich als een project gedreven organisatie, waarin scope 1-emissies dominant zijn (materieel- en transport gerelateerde emissies).

Adex Groep opereert in sloop- en demontagesector waarin zowel wetgeving als opdrachtgevers in toenemende mate eisen stellen aan duurzaamheid. Dit vormt een belangrijke externe factor voor het energie- en CO_2-beleid.
Adex groep is opgericht in 1992 en is in ruim 30 jaar uitgegroeid tot een van de marktleiders in circulaire sloop en ontmanteling. Momenteel heeft Adex Groep ruim 200 werknemers en vier vestigingen, waarmee het een van de grootste sloopaannemers is binnen Nederland.

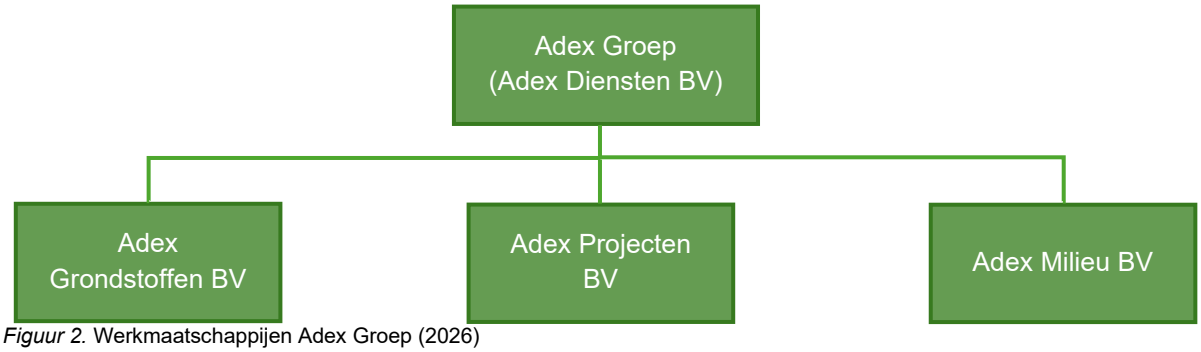
De voorwaarden voor een kleine organisatie zijn als volgt (minimaal aan twee van de drie voldoen):

- de personeelsomvang was gelijk aan of minder dan 250FTE;
- de jaaromzet was gelijk aan of minder dan 50 miljoen euro;
- de balanstotaal was gelijk aan of minder dan 25 miljoen euro.

Door de omvang (<250 medewerkers, namelijk ongeveer 200), een jaaromzet van > €50.000.000,- en een balanstotaal van meer dan € 25.000.000,- valt Adex Groep in de categorie **grote** organisatie.

1.2.2. Organisatorische grens

De bedrijfsorganisatie van Adex Groep wordt gevormd door meerdere werkmaatschappijen. Activiteiten worden doorgaans vanuit Adex Projecten BV, Adex Milieu BV en Adex Grondstoffen BV ondernomen. Het benodigd personeel kan in verschillende BV's werkzaam zijn. Zie in figuur 2 een weergave van de structuur van de werkmaatschappijen binnen Adex Groep.



Figuur 2. Werkmaatschappijen Adex Groep (2026)

De organisatorische grens is vastgesteld conform de eisen van Handboek 4.0, waar door Adex Groep is bepaald welke juridische entiteiten en activiteiten binnen het energie- en CO_2-managementsysteem vallen. De werkmaatschappijen in figuur 2 betreffen allen juridische entiteiten. Volgens de gekozen **top-down methode** is de hoofdentiteit Adex Groep (Adex Diensten BV), waar volledig operationeel zeggenschap is over de entiteiten Adex Grondstoffen BV, Adex Projecten BV en Adex Milieu BV die daarmee binnen de organisatorische grens valt van Adex Groep.

De organisatorische grens is gebaseerd op:

- de juridische structuur van Adex Groep (Adex Diensten BV);

- de mate van operationele controle over activiteiten;
- de relevantie van emissies en energieverbruik.

Adex Groep hanteert hierbij een benadering waarbij:

- alle activiteiten waarop Adex Groep operationele controle heeft, worden meegenomen;
- de top-down methode is gekozen voor het bepalen van de organisatorische grens;
- zowel vaste locaties (kantoren en werkplaatsen) als projectlocaties binnen de grens vallen;
- gehuurde middelen en leasevoertuigen worden meegenomen volgens de **operational control-benadering** (consolidatiebenadering).

De organisatorische grenzen omvatten daarmee:

- het volledige energieverbruik van gebouwen;
- het brandstofverbruik van voertuigen en materieel;
- het energieverbruik op projecten (en voertuigen, materieel).

Adex Groep controleert jaarlijks of deze grens nog actueel is en past deze indien nodig aan, bijvoorbeeld bij wijzigingen in activiteiten of organisatieomvang.

1.2.3. Inventarisatie en naleving wettelijk kader

Dit subhoofdstuk gaat op het wettelijk kader dat relevant is voor Adex Groep. Deze verplichtingen zijn van toepassing op zowel de bedrijfsvoering als de projectactiviteiten en vormen belangrijke randvoorwaarden voor het energie- en CO_2-managementsysteem.
Hierin is vastgesteld in welke mate deze wet- en regelgeving van toepassing is en hoe hiermee rekening wordt gehouden binnen de bedrijfsprocessen, het beleid en de uitvoering van projecten. Ook is breder gekeken dan wet- en regelgeving in de vorm van opdrachtgevers- en aanbestedingseisen.

Relevante wet- en regelgeving

Voor Adex Groep zijn met name de volgende wettelijke kaders relevant:

1. **Internationale wet- en regelgeving**
   - **EU Green Deal en Fit for 55**
     De EU Green Deal is een pakket een beleidsinitiatieven uit de Europese Unie met als doel om in 2050 als eerste continent klimaatneutraal te zijn. Een belangrijk tussentijds doel hierin is in 2030 55% minder uitstoot vergeleken het niveau in 1990. De initiatieven zitten op de onderwerpen energie, circulariteit, mobiliteit en landbouw/natuur. Fit for 55 geeft invulling aan het specifieke doel van de uitstoot reductie, waar onder andere maatregelen als een Emissiehandelssysteem (EU ETS), strengere doelen voor schone en hernieuwbare energie en emissievrije auto's (vanaf 2035) zijn opgenomen. Het betreft Europese regelgeving gericht op reductie van broeikasgasemissies. Heeft indirect invloed via strengere eisen aan opdrachtgevers en sector.
   - **Energy-Efficiency Directive (EED)**
     Als onderdeel van het 'Fit for 55' pakket is de Energy Efficiency Directive richtlijn ingevoerd. Deze richtlijn verplicht bedrijven om energiebesparende maatregelen te treffen om zo de 2030 klimaatdoelen te behalen. Met de rapportage van de CO_2-Prestatieladder handboek 4.0 wordt voldaan aan de auditplicht van de Europese Energy-Efficiency Directive (EED). Zie tabel 1 voor een overzicht rondom deze verplichting.
2. **Nationale wet- en regelgeving**
   - **Omgevingswet**
     De Omgevingswet vormt het overkoepelende kader voor milieu, bouwen en ruimte. Voor Adex Groep zijn hierin met name eisen rondom emissies, vergunningen en milieubelasting van projecten relevant. → Van toepassing op sloop-, sanerings- en grondwerkzaamheden.

- **Besluit Activiteiten Leefomgeving (Bal)**
  Dit besluit stelt eisen aan emissies, energiegebruik en milieubelasting van bedrijfsactiviteiten en is een onderdeel uit de Omgevingswet. Hierin is onder andere opgenomen of een omgevingsvergunning of meldingsplicht geldt voor de activiteiten die uitgevoerd worden. Relevant voor werkplaatsen, opslaglocaties en projectlocaties.
- **Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl)**
  Het Bbl regelt de verplichtingen rondom de melding en uitvoering van sloopactiviteiten (hoofdstuk 7) en is onderdeel van de Omgevingswet. Verplichtingen specifiek voor de risicobeheersing, melding- en informatieplicht, duurzaamheid en milieu en saneringsvoorschriften zijn hierin opgenomen. Relevant voor sloopactiviteiten, scheiding van stromen en risico's/veiligheid van de omgeving.
- **Wet milieubeheer (Energiebesparingsplicht)**
  Adex Groep is verplicht energiebesparende maatregelen te nemen met een terugverdientijd van ≤ 5 jaar (wanneer jaarverbruik meer dan 50.000 kWh elektriciteit of 25.000 m^3 aardgas). In 2025 is dat bijna 287.000 kWh, waarmee de verplichting geldt. De energiebesparingsplicht komt voort uit de Wet milieubeheer (Wm). De Wet milieubeheer regelt de bescherming van het milieu en de fysieke leefomgeving. De wet bevat regels over onder andere afvalstoffen, emissies, openbaarheid van milieu-informatie en milieuschade. Wordt ingevuld via energiemaatregelen zoals elektrificatie, efficiënt materieel en gebouwoptimalisatie.
- **Informatieplicht energiebesparing**
  In het verlengde van de Energiebesparingsplicht is een informatieplicht om eens in de vier jaar te rapporteren aan de overheid (zelfde eis voor het jaarverbruik). Hiermee is Adex Groep verplicht om periodiek te rapporteren over genomen energiebesparende maatregelen.

Wettelijke plicht (RVO)	Voldoet Handboek 4.0?	Voorwaarde
Informatieplicht (EML)	Nee (Geen vrijstelling)	Zelf rapporteren in het RVO e-loket.
Onderzoeksplicht (>10 mln kWh)	Ja (Alternatieve invulling)	Certificaat op Trede 1, 2 of 3 is vereist.
EED Auditplicht (Grote bedrijven)	Ja (Volledige invulling)	Vanaf Trede 1, handboek 4.0.

Tabel 1. Overzicht RVO-plichten rondom energiebesparing

In tabel 1 is een overzicht weergegeven van de wettelijke verplichting richting Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Specifiek of er een informatieplicht, onderzoeksplicht of Auditplicht geldt en in hoeverre Handboek 4.0 hier vrijstelling aan geeft. Belangrijk aan te geven dat voor zowel de onderzoeks- als auditplicht het nieuwe handboek 4.0 volstaat, ongeacht de trede. Voor de informatieplicht is geen vrijstelling, echter kan de informatie uit de CO_2-managementrapportage direct ingevoerd worden in het RVO e-loket.

- **Klimaatwet (Nederland)**
  Deze wet stelt nationale doelen voor CO_2-reductie (o.a. klimaatneutraliteit richting 2050). Vormt een belangrijke externe drijfveer voor reductiedoelstellingen en is in de praktijk vertaald in het Besluit bouwwerken leefomgeving en de Wet milieubeheer. De Klimaatwet verplicht de overheid doelen te stellen en plannen te maken, het Bbl en de Wm geven invulling aan de uitvoering ervan.
- **Schoon en Emissieloos Bouwen (SEB)**
  Dit programma is een aanpak van de Nederlandse overheid en bouwsector om inzet van elektrisch materieel te stimuleren en daarmee de uitstoot van broeikasgassen te reduceren. De afspraken hieruit zijn vastgelegd in een SEB-convenant dat onder andere door de sloopbranche (VERAS) is ondertekend.

3. **Sector- en projectspecifieke regelgeving**
   - **Arbowet en Arboregelgeving**
     Verplichtingen rondom veiligheid en gezondheid, waaronder werken met gevaarlijke stoffen (asbest, chroom VI). Direct gekoppeld aan saneringsactiviteiten en daarmee relevant voor Adex Groep.
   - **Asbestverwijderingsbesluit**
     Specifieke regelgeving voor het veilig verwijderen van asbest. Verwijdering van asbest is een kernactiviteit van Adex Milieu BV en daarmee ook relevant voor Adex Groep.
   - **Certificerings- en BRL-eisen (BRL SVMS-007)**
     Eisen uit de BRL SVMS-007 voor veilig en verantwoord slopen en saneren vanuit Stichting Veilig en Milieukundig Slopen. Beïnvloeden uitvoeringsmethoden, verwerking van materiaalstromen en verantwoording.

4. **Aanbesteding en opdrachtgevers-eisen**
   - **CO_2-Prestatieladder (SKAO)**
     Hoewel geen wet, is dit een belangrijke marktstandaard die vaak verplicht wordt gesteld bij aanbestedingen. Direct relevant voor het verkrijgen van sloopopdrachten.
   - **Duurzaamheidscriteria aanbestedingen (o.a. MVI)**
     Overheidsopdrachtgevers stellen steeds strengere eisen aan CO_2-reductie, circulariteit en energiegebruik. Hier wordt invulling aan gegeven met Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI-criteria). Stuurt de implementatie van reductiemaatregelen via opdrachtgevers.

Toepassing Adex Groep en relatie CO_2-managementsysteem
De inventarisatie en naleving van de relevante wettelijke kaders heeft gevolgen voor het CO_2-beleid binnen Adex Groep, het (meerjarig) Plan van Aanpak en de uitvoering van projecten (zowel sloop- als asbestprojecten). Het wettelijk kader vormt daarmee een integraal onderdeel van het energie- en CO_2-managementsysteem, doordat:

- reductiedoelstellingen aansluiten op wettelijke verplichtingen en invulling geven aan nationale en internationale doelstellingen;
- maatregelen mede worden bepaald door de energiebesparingsplicht;
- compliance onderdeel is van de interne audit en directiebeoordeling;
- wetgeving wordt meegenomen in risico- en kansenanalyse.

1.2.4. CO_2-prestatieladder projecten

Binnen Adex Groep vormen projecten een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering en daarmee ook van het energie- en CO_2-managementsysteem.
Alle projecten:

- vallen binnen de organisatorische grenzen;
- dragen bij aan het totale energieverbruik en de CO_2-uitstoot;
- worden meegenomen in monitoring en rapportage.

Indien sprake is van CO_2-prestatieladderprojecten gelden aanvullende eisen. Deze projecten vereisen dat:

- energieverbruik en CO_2-emissies per project inzichtelijk worden gemaakt;
- een project specifieke energiebalans wordt opgesteld;
- reductiemaatregelen en kansen op projectniveau worden geïdentificeerd;
- voortgang periodiek wordt gerapporteerd.

Adex Groep borgt dit door:

- het opnemen van projecten in het managementsysteem;

- het registreren van energieverbruik en emissies per project;
- het meenemen van projecten in de evaluatie en bijsturing van doelstellingen.

Projecten leveren daarnaast input voor:

- de energiebeoordeling;
- de emissie-inventaris;
- het identificeren van reductiekansen.

Hiermee sluiten de projectactiviteiten naadloos aan op de PDCA-cyclus van het energie- en CO_2-managementsysteem en dragen zij bij aan de continue verbetering van de prestaties.

1.3. Energie- en CO_2-beleid

Binnen Adex Groep vormt leiderschap de basis van het energie- en CO_2-managementsysteem. De directie neemt hierin aantoonbaar verantwoordelijkheid door het beleid en de doelstellingen vast te stellen, deze te integreren in de strategische koers en te zorgen voor de implementatie binnen de organisatie, waarbij continue verbetering centraal staat.

Het energie- en CO_2-beleid maakt integraal onderdeel uit van het bredere managementsysteem en de dagelijkse bedrijfsvoering, waarbij bewust wordt gestuurd op CO_2-reductie, energiegebruik en duurzame keuzes binnen projecten en processen.

1.3.1. Invulling energie- en CO_2-beleid

Het energie- en CO_2-beleid van Adex Groep beschrijft de intenties en richting van Adex Groep met betrekking tot energieverbruik en CO_2-reductie. Adex Groep erkent dat klimaatverandering één van de grootste uitdagingen van deze tijd is en zet zich actief in om haar CO_2-footprint te reduceren en daarmee bij te dragen aan het beperken van de opwarming van de aarde. Dit beleid vormt het kader voor het stellen van doelstellingen en het uitvoeren van maatregelen, wat vervolgens gevolgen heeft voor de dagelijkse werkzaamheden in projecten.

Adex Groep past hierbij de CO_2-Prestatieladder toe als instrument om de uitstoot inzichtelijk te maken en structureel te reduceren. Dit draagt bij aan CO_2-bewust handelen in zowel de bedrijfsvoering als bij projectuitvoering.

Het beleid is gericht op een aantal hoofdonderwerpen:

- het reduceren van energie- en brandstofverbruik en daarmee CO_2-uitstoot;
- het verbeteren van energie-efficiëntie;
- het voldoen aan wet- en regelgeving;
- het realiseren van continue verbetering;
- het actief bijdragen aan duurzame ontwikkelingen binnen de sector (zoals bevorderen hergebruik).

Daarnaast zet Adex Groep actief in op:

- het versneld elektrificeren van het wagenpark;
- het investeren in modern en emissiearm materieel, waaronder een groeiend aandeel elektrisch materieel (zoals minigravers en slooprobots).

Bovenstaande hoofdonderwerpen uit het energie- en CO_2-beleid zijn concreet gemaakt in de volgende doelstelling(en) en maatregelen:

- een vastgestelde hoofddoelstelling van een reductie van 35% in 2035 ten opzichte van basisjaar 2025 (scope 1, 2), afgezet tegen het aantal medewerkers.
- een plan van aanpak met maatregelen per scope;
- inzet op duurzame alternatieven zoals elektrische voertuigen en materieel en energiebesparing (duurzame energie);
- het vergroten van bewustwording binnen de organisatie en het stimuleren van medewerkers en stakeholders om actief bij te dragen aan CO_2-reductie en duurzame innovaties.

Verplichtingen en randvoorwaarden in het beleid
In het energie- en CO_2-beleid wordt aangesloten op verplichtingen in de vorm van wet- en regelgeving. Daarnaast zijn een aantal randvoorwaarden opgenomen. Zo dient uiteraard te worden voldaan aan geldende wet- en regelgeving (internationaal en nationaal), wat direct invloed kan hebben op de doelstellingen van Adex Groep. In hoofdstuk 1.2.3. Inventarisatie en naleving wettelijk kader is een overzicht gemaakt van de wet- en regelgeving die relevant is voor Adex Groep. Hier wordt rekening mee gehouden in het opstellen en uitdragen van het energie- en CO_2-beleid.

Daarnaast zijn er een aantal (rand)voorwaarden rondom het energie- en CO_2-beleid, te denken aan:
- het beleid moet aansluiten bij de strategische richting van Adex Groep;
- het beleid moet uitvoerbaar zijn (benodigde middelen zijn beschikbaar; budget, capaciteit en kennis) met bijbehorende sleutelpersonen;
- het beleid moet inspelen op risico's en kansen voor Adex Groep (risico's beheren en kansen benutten);
- het beleid moet bijdragen aan CO_2-reductie en verbetering energieprestaties die gekoppeld zijn aan meetbare doelstellingen;
- het beleid moet streven naar continue verbetering (volgende de PDCA-cyclus) en wordt daarmee periodiek geëvalueerd en geactualiseerd indien nodig;
- het beleid stimuleert samenwerking en kennisdeling binnen de sector en keten om verdere CO_2-reductie te realiseren.

1.4. Kansen, risico's en planning

Om ervoor te zorgen dat wordt ingespeeld op kansen en risico's uit de omgeving is het in eerste instantie van belang dat deze inzichtelijk worden gemaakt. Vervolgens kan een vertaalslag worden gemaakt naar doelstellingen en concrete maatregelen. Dit hoofdstuk gaat in op hoe dit is geborgd binnen het CO_2-managementsysteem van Adex Groep en beschrijft kort wat onder kansen en risico's wordt verstaan. Deze zijn in deel 2 verder uitgewerkt en toegespitst op de doelstellingen en maatregelen.

1.4.1. Kansen, risico's en acties

Adex Groep identificeert en beheerst actief kansen en risico's die van invloed zijn op het energie- en CO_2-managementsysteem. Dit proces is erop gericht om:
- de doelstellingen te behalen;
- negatieve effecten te minimaliseren;
- verbeterkansen te benutten;
- continue verbetering te borgen.

Kansen
Onder een kans wordt een ontwikkeling verstaan die positieve gevolgen kan hebben voor Adex Groep (specifiek voor CO_2-reductie en energieverbruik), zoals efficiënter werken, nauwere samenwerkingen

en product- en/of procesinnovaties. Kansen dienen bij te dragen aan directe emissiereductie en structurele verbetering van energieprestaties.

Risico's
Onder een risico wordt een gebeurtenis of ontwikkeling verstaan die negatieve gevolgen kan hebben voor Adex Groep (specifiek voor CO_2-reductie en energieverbruik), zoals nieuwe wetgeving waaraan voldaan moet worden of daling van de sloopvraag in Nederland. Door risico's in kaart te brengen, kan Adex Groep tijdig maatregelen nemen om negatieve effecten te beperken.

Vertaling naar acties
De geïdentificeerde kansen en risico's worden vertaald naar concrete acties, zoals:

- uitvoeren van energieonderzoeken (bijv. EPA en energie-efficiency onderzoeken);
- implementeren van energiebesparende maatregelen;
- investeren in duurzame alternatieven;
- aanpassen van werkprocessen;
- deelnemen aan sectorinitiatieven en samenwerkingsverbanden.

Deze acties zijn opgenomen in het plan van aanpak en worden periodiek geëvalueerd en bijgestuurd.

1.4.2. Doelstellingen en planning

Adex Groep heeft meetbare doelstellingen vastgesteld die zijn gekoppeld aan een basisjaar en KPI's, en uitgewerkt in een plan van aanpak. In dit plan is per maatregel vastgelegd wat wordt uitgevoerd, wie verantwoordelijk is, welke middelen nodig zijn, wanneer uitvoering plaatsvindt en hoe voortgang wordt gemeten. De uitvoering vindt gefaseerd plaats en wordt periodiek gemonitord en geëvalueerd. De resultaten vormen input voor audits en de directiebeoordeling.

Adex Groep heeft haar strategische richting vertaald naar concrete en meetbare doelen en een gestructureerde planning voor de uitvoering.

CO_2-reductiedoelstellingen
Adex Groep hanteert de volgende hoofddoelstelling:
*''Adex Groep reduceert haar totale CO_2-uitstoot (scope 1 en 2) met **35%** in **2035** en stimuleert 6 top-leveranciers om reductie doelstellingen op te stellen (ten opzichte van basisjaar 2025).*

➔ *Afgezet tegen het aantal medewerkers (scope 1 en 2).*

Deze doelstelling is concreet uitgewerkt in deeldoelstellingen per scope:
*''Adex Groep reduceert haar materieelemissie uit dieselverbruik (scope 1) met **35%** in **2035** ten opzichte van basisjaar 2025.''*

➔ *Afgezet tegen het aantal draaiuren.*

*''Adex Groep reduceert haar totale emissie uit energieverbruik van haar bedrijfslocatie (scope 2) met **35%** in **2035** ten opzichte van basisjaar 2025.''*

➔ *Afgezet tegen het aantal vierkante meter.*

*''Adex Groep reduceert scope 3 emissies in de keten door ervoor te zorgen dat 6 van de 10 grootste leveranciers (op basis van inkoopvolume) eigen CO_2-reductiedoelstelling hebben opgesteld in **2035**''*

Plan van aanpak
De doelstellingen zijn vertaald naar een **plan van aanpak** waarin per maatregel is vastgelegd:

- **wat** er wordt uitgevoerd;

- **wie** verantwoordelijk is;
- **welke middelen** nodig zijn;
- **wanneer** de maatregel wordt uitgevoerd;
- **hoe** de voortgang wordt gemeten.

1.5. Evaluatie en verbetering van de prestaties

Adex Groep borgt de effectiviteit van haar energie- en CO_2-managementsysteem door het systematisch monitoren, meten, analyseren en evalueren van prestaties. Deze evaluatie maakt onderdeel uit van de PDCA-cyclus (zie ook hoofdstuk 1.1.4. Stuurcyclus energie- en CO_2-systeem) en is gericht op continue verbetering van zowel de energieprestaties als het managementsysteem.

1.5.1. Beheersing energie- en CO_2-systeem

Adex Groep heeft een gestructureerd proces ingericht voor het beheersen van het energie- en CO_2-managementsysteem. Hierbij worden de volgende elementen geborgd:

- Monitoring en meting van energieverbruik en CO_2-emissies;
- Analyse van prestaties ten opzichte van de doelstellingen;
- Evaluatie van maatregelen en effectiviteit;
- Signalering van afwijkingen en bijsturing.

Adex Groep bepaalt hierin welke gegevens worden gemeten (energieverbruik, emissies, KPI's), op welke wijze dit gebeurt (metingen, registraties en berekeningen) en wanneer evaluatie plaatsvindt (periodiek, minimaal jaarlijks). Bij significante afwijkingen (bijvoorbeeld achterblijvende reductie) worden oorzaken onderzocht en corrigerende maatregelen genomen.

1.5.2. Datakwaliteitsmanagementplan

Adex Groep borgt de kwaliteit van energie- en emissiedata door deze systematisch te verzamelen, vast te leggen en te controleren vanuit de onderliggende administratieve systemen, facturen en registraties. De gegevens zijn herleidbaar tot de bron en worden periodiek getoetst op juistheid, volledigheid en consistentie.

De verantwoordelijkheden voor databeheer zijn duidelijk belegd. Zoals in hoofdstuk 1.1.3 Sleutelpersonen is aangegeven is onder andere Brian van de Graaf verantwoordelijk voor het aanleveren van de data uit de relevante systemen, waarbij ook de controle en validatie zijn geborgd.

Adex Groep legt alle gebruikte gegevens, aannames en berekeningen vast en archiveert deze zodanig dat transparantie en toetsbaarheid gewaarborgd zijn voor interne en externe controles. Ook beschikt Adex Groep over geanalyseerde data van voorgaande jaren voor de betreffende jaren om aan de CO_2-Prestatieladder certificering te voldoen. Deze data kan met de nieuwe jaren vergeleken worden voor een scherper beeld in mogelijke afwijkingen.

Adex Groep werkt aantoonbaar aan continue verbetering van de datakwaliteit door periodieke validatie, het verbeteren van meet- en registratiemethoden en het uitbreiden van databronnen waar nodig. Hierdoor wordt gericht gestuurd op betrouwbare data voor met name materiële energieverbruiken en emissies.

1.5.3. Emissiefactoren

Bij het bepalen van de CO_2-emissies maakt Adex Groep gebruik van erkende emissiefactoren, conform de richtlijnen van de CO_2-prestatieladder.

- Voor Nederland worden de emissiefactoren van www.co2emissiefactoren.nl toegepast;
- deze factoren vormen de standaard voor het berekenen van scope 1 en scope 2 emissies.

Adex Groep hanteert de volgende uitgangspunten:

- emissiefactoren zijn actueel en gebaseerd op erkende bronnen;
- wijzigingen in factoren worden toegepast in de eerstvolgende rapportageperiode;
- afwijkingen van standaardfactoren worden onderbouwd en gedocumenteerd.

Door deze werkwijze wordt een consistente en transparante berekening van emissies geborgd.

1.5.4. Basisjaar

Adex Groep hanteert **2025** als basisjaar voor het bepalen van CO_2-reductiedoelstellingen.
Het basisjaar is gekozen op basis van:

- beschikbaarheid van betrouwbare energie- en emissiegegevens;
- representativiteit voor de huidige bedrijfsactiviteiten;
- relevantie en verplichting van aanpassing basisjaar bij overgang naar het nieuwe handboek.

Het basisjaar vormt het referentiepunt voor:

- het monitoren van voortgang;
- het vergelijken van emissies in latere jaren;
- het vaststellen van reductiepercentages.

Indien zich significante wijzigingen voordoen, zoals veranderingen in organisatiegrenzen of activiteiten, zal het basisjaar worden herzien en opnieuw worden bepaald.

1.5.5. Interne audit

Adex Groep voert periodiek interne audits uit om te toetsen of:

- het energie- en CO_2-managementsysteem voldoet aan de eisen van de CO_2-prestatieladder;
- Adex Groep werkt volgens de vastgestelde procedures;
- doelstellingen en maatregelen effectief worden uitgevoerd.

Tijdens de interne audit wordt aandacht besteed aan:

- de voortgang van reductiedoelstellingen;
- de effectiviteit van maatregelen;
- de kwaliteit van data en rapportages;
- mogelijkheden voor verbetering.

De auditresultaten worden vastgelegd in een auditverslag waarin onder andere zijn opgenomen:

- auditbevindingen;
- geconstateerde afwijkingen;
- voorgestelde corrigerende maatregelen.

De interne audit vormt een belangrijke input voor de directiebeoordeling en draagt bij aan het verbeteren van het managementsysteem.

1.5.6. Directiebeoordeling

De directie van Adex Groep beoordeelt periodiek het energie- en CO_2-managementsysteem op geschiktheid, doeltreffendheid en voortgang.
De input voor deze beoordeling kan onder ander bevatten:

- resultaten van interne en externe audits;

- voortgang op doelstellingen en maatregelen;
- prestaties op het gebied van energie en CO_2;
- ontwikkelingen in wet- en regelgeving;
- signalen vanuit Adex Groep en stakeholders.

De directie beoordeelt vervolgens in welke mate de doelstellingen zijn behaald, of aanvullende maatregelen nodig zijn, of de huidige middelen toereikend zijn en welke verbeterkansen er zijn.

De output van de directiebeoordeling bestaat uit:
- besluiten over aanpassingen in beleid en doelstellingen;
- vaststelling van corrigerende maatregelen;

Dit proces borgt dat het management actief stuurt op prestaties en continue verbetering.

1.5.7. Externe audit

Adex Groep onderwerpt het energie- en CO_2-managementsysteem jaarlijks aan een externe audit door een geaccrediteerde certificerende instelling.
Tijdens deze audit wordt beoordeeld of:
- aan de eisen van de CO_2-prestatieladder wordt voldaan;
- het managementsysteem effectief functioneert;
- Adex Groep op het juiste prestatieniveau opereert (trede 2).

De externe audit kan verschillende vormen hebben:
- initiële audit (bij certificering);
- jaarlijkse controle-audit;
- hercertificatieaudit.

De uitkomsten van de externe audit worden gebruikt om:
- de certificering te verkrijgen en te behouden;
- verbeterpunten te identificeren;
- de betrouwbaarheid van de rapportages te bevestigen.

Eventuele afwijkingen worden door Adex Groep opgepakt door middel van corrigerende maatregelen binnen de gestelde termijnen.

1.5.8. Afwijkingen en maatregelen

Adex Groep borgt de continue verbetering van haar energie- en CO_2-prestaties door middel van een structurele en cyclische aanpak. Deze verbetering heeft zowel betrekking op de daadwerkelijke reductie van energieverbruik en CO_2-emissies als op de verdere ontwikkeling van het energie- en CO_2-managementsysteem.

Adex Groep past de PDCA-cyclus toe als leidend principe voor het verbeteren van de energie- en CO_2-prestaties en het managementsysteem. Deze cyclus waarborgt dat processen zich herhalen en dat structureel wordt gestuurd op verbetering.

Hiermee wordt de cyclus opnieuw gestart en wordt continue verbetering geborgd.
De toepassing van deze cyclus zorgt ervoor dat zowel het managementsysteem als de prestaties structureel worden verbeterd en voldoet aan de eisen voor continue verbetering binnen de CO_2-prestatieladder. Adex Groep heeft een gestructureerd proces ingericht voor het omgaan met afwijkingen binnen het energie- en CO_2-managementsysteem, zoals hieronder toegelicht.

Identificatie van afwijkingen
Afwijkingen kunnen onder andere ontstaan door:

- het niet behalen van reductiedoelstellingen;
- afwijkingen in energieverbruik of emissies;
- tekortkomingen in processen of datakwaliteit;
- bevindingen uit interne of externe audits.

Beheersing en correctie
Wanneer een afwijking wordt vastgesteld, neemt Adex Groep maatregelen om:

- de afwijking te corrigeren;
- de impact te beperken;
- verdere negatieve effecten te voorkomen.

Oorzaakanalyse
Adex Groep onderzoekt de onderliggende oorzaken van afwijkingen door:

- analyse van processen en data;
- evaluatie van maatregelen en uitvoering;
- beoordeling van interne en externe factoren.

Corrigerende maatregelen
Op basis van de analyse worden corrigerende maatregelen vastgesteld en uitgevoerd, zoals:

- aanpassen van maatregelen of planning;
- verbeteren van processen of werkwijzen;
- aanvullende instructies of training van medewerkers;
- bijstellen van doelstellingen indien nodig.

Adex Groep toetst vervolgens de effectiviteit van deze maatregelen, wat aansluit op de PDCA-cyclus.

Borging en documentatie
Alle afwijkingen en maatregelen worden vastgelegd, inclusief:

- aard van de afwijking;
- genomen acties;
- resultaten van corrigerende maatregelen.

Belangrijke afwijkingen worden binnen de gestelde termijn opgelost en beoordeeld tijdens interne audits en directiebeoordelingen.